**Профсоюзная первичная организация БОУ «Егорьевская ООШ»**

Цели, задачи и принципы деятельности профсоюзной организации нашего учреждения базируются на действующем в Российской Федерации законодательстве, соответствуют основным требованиям Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ.Основными из них являются:

***-Охват профсоюзным членством***

***- Ведение достойных переговоры с работодателем.***

***- Добиваться лучших условий труда.***

***- Получать достойную заработную плату.***

По состоянию на 1 сентября 2020-2021 учебного года общее количество работников , входящих в первичную профсоюзную организацию БОУ «Егорьевская ООШ», составило 12 человек. Из них педагогов – 8.Охват профсоюзного членства составляет 92,3 %. Всего работающих женщин в коллективе 10 человек, мужчин -2. Молодежи до 35 лет - 1 человек.

**Деятельность первичной профсоюзной организации**

**БОУ «Егорьевская ООШ»**

1. Приоритетными направлениями работы организации в настоящее время являются популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи, совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий. Вся деятельность в целом и текущая работа строились в соответствии с Основными направлениями деятельности Первичной профсоюзной организации. Свою деятельность регулируем следующими документами: коллективным договором, трудовым законодательством РФ, положением о трудовом распорядке, локальными актами и положениями. Об актуальности направлений деятельности профсоюзной организации нашей школы можно судить хотя бы по перечню некоторых вопросов, включенных в повестку дня заседаний профкома, это:

- О заключении коллективного договора, о его содержании с учетом поступления предложений от сотрудников.

- О трудовом законодательстве.

- О нагрузке учителей.

- О разработке положения и критериев новой системы оплаты труда.

- О назначении стимулирующих надбавок.

- Рассмотрение и утверждение правил внутреннего распорядка школы.

- Охрана труда и результаты социального опроса по вопросам охраны труда.

Председатель профорганизации Ловчикова О.И и администрация в школе строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства. Директор школы Коробкова О.В не заинтересована в напряженных отношениях и решает целый ряд социальных вопросов в интересах работающих. Совместно с директором школы профсоюз принимает активное участие по разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы работников. С ПК согласуются Утверждение локальных актов и Положения, А также составляется расписание уроков, положение о НСОТе, аттестации учителей, награждения работников школы, совместно составляется график отпусков, летний отдых детей.

****

**Открытый (публичный) отчет о работе первичной профсоюзной организации за 2019-2020 учебный год.**

2019-2020 учебный год был насыщен различными мероприятиями, возникали трудности, но они преодолевались совместными слаженными действиями членов профсоюза. Ушедший год потребовал от членов первичной профсоюзной организации высокой организованности, творчества и энергичности. Работа первичной организации была направлена, на закрепление тех результатов, которые уже достигнуты и совершенствование тех форм и методов работы, которые используются традиционно. Трудности, с которыми приходилось сталкиваться в ходе работы, требуют от председателя профсоюзной организации, членов профсоюзного комитета внедрение новых форм работы, отвечающих современным требованиям.

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении функционирует достаточно давно. На сегодняшний день в составе профсоюзной организации числится 12 человек из 13 работающих, что составляет 92,3 % от общей численности штатных работников, но в начале 2020 года произошли изменения, ушел один член профкома Шаталова С.В. Ведется журнал учета членов профсоюзной организации.

Профсоюзный комитет ведет большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз работников народного образования и науки Российской Федерации новых членов. Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. Все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Председатель первичной Профсоюзной организации принимала участие в работе комиссии по выплате премий в конце года. В 2020 году наша профорганизация получила снова медицинскую аптечку, некоторые члены профорганизации были представлены к награждению. Во всех классах школы имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ. Инструкции утверждаются директором школы и согласовываются с председателем первичной профсоюзной организации на основании протоколов решения профсоюзного комитета.

Общее число профсоюзного актива - 3 человека. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний. За отчетный период на заседаниях профкома (всего – 6 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективногодоговора,социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа , награждение членов профорганизации и т.д.). Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Орловской областной организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.). Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. За счет членских взносов в 2020-2021 году были проведены праздники: «День учителя», оказана материальная помощь в размере 2000 (двух тысяч рублей) члену профорганизации Малыхину О.Ф,в связи с юбилейной датой. Ежегодно работники, чьи дети идут в первый класс получают подарки первоклассникам. В данных подарках собраны все необходимые школьные принадлежности, что является прекрасной социальной поддержкой членов профсоюзной организации.

В нашей организации создан профсоюзный уголок, который знакомит членов профсоюза с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. В 2019 году профсоюзный уголок был обновлен.

В содержание уголка внесены: профсоюзная песня, требования и обязанности членов профорганизации. Ловчикова О.И - ответственная за данную работу.

Председатель первичной

профсоюзной организации Ловчикова О.И.